

**PENGARUH REWARD INTRINSIK DAN REWARD  
EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA  
GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA**

**SKRIPSI**

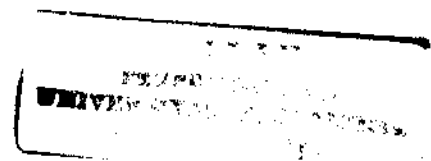
**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM  
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



B.45/06  
Sar  
P

**DIAJUKAN OLEH  
FEMALA PURWIKO SARI  
No. Pokok: 049916447**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2006**



**SKRIPSI**

**PENGARUH *REWARD* INTRINSIK DAN *REWARD* EKSTRINSIK  
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMA  
MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH:  
FEMALA PURWIKO SARI  
No. Pokok: 049916447**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra.Ec. ENDANG PURNOMOWATI**

**TANGGAL 20 - 2 - 2006**

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE.**

**TANGGAL 20 - 2 - 2006**

## ABSTRAKSI

Penelitian ini mengenai Pengaruh *Reward* Intrinsik dan *Reward* Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Muhammadiyah 2 Surabaya, di mana data diperoleh dari kuesioner dengan responden berjumlah 77 guru. *Reward* Intrinsik, *reward* yang bersumber dari internal dan *Reward* Ekstrinsik yang merupakan *reward* yang berasal dari sumber di luar seseorang. *Reward* yang sesuai dengan yang diharapkan pekerja akan meningkatkan Kepuasan Kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Reward* Intrinsik dan *Reward* Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja guru baik secara bersama-sama dan secara parsial.

*Reward* Intrinsik yang terdiri dari Keterlibatan Tugas ( $X_{11}$ ), Kesignifikanan Tugas ( $X_{12}$ ) dan Keterlibatan Tugas ( $X_{13}$ ) dan *Reward* Ekstrinsik yang terdiri dari Kondisi Kerja secara Umum ( $X_{21}$ ), Bantuan Pengawas ( $X_{22}$ ), Rekan Kerja ( $X_{23}$ ), Gaji ( $X_{24}$ ) dan Promosi ( $X_{25}$ ) dan Kepuasan Kerja ( $Y$ ) menghasilkan persamaan:  

$$Y = -1,03800 - 0,08601 (X_{11}) + 0,11900 (X_{12}) + 0,41100 (X_{13}) + 0,21200 (X_{21}) + 0,10600 (X_{22}) + 0,04478 (X_{23}) + 0,27600 (X_{24}) + 0,19800 (X_{25})$$
 Data diolah dengan teknik analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan SPSS.11.0 for windows.

Simpulan dari yaitu Keotonomian Tugas ( $X_{11}$ ), Kesignifikanan Tugas ( $X_{12}$ ) dan Keterlibatan Tugas ( $X_{13}$ ), Kondisi Kerja secara Umum ( $X_{21}$ ), Bantuan Pengawas ( $X_{22}$ ), Rekan Kerja ( $X_{23}$ ), Gaji ( $X_{24}$ ) dan Promosi ( $X_{25}$ ) secara bersama-sama mempunyai pengaruh bermakna terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) dan Keterlibatan Tugas ( $X_{13}$ ) dan Gaji ( $X_{24}$ ) secara parsial mempunyai pengaruh bermakna terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) dengan variabel *Reward* Instrinsik yaitu Keterlibatan Tugas yang lebih mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ).